

پرسشنامه تمایل به برنامه ریزی

هدف: این ابزار سنجش برای کمک به ارزیابی تمایل افراد برای برنامه ریزی فعال طراحی گردیده است.

نحوه تکمیل: این تحقیق پیمایشی را با گذاردن بله یا خیر در جاهای خالی سمت راست هر عبارت کامل کنید.

الف. در زندگی شخصی:

1. من فعال هستم و نه انفعالی

2. من به اندازه کافی زمان و منابع برای مطالعه و تکمیل پروژه ها

اختصاص می دهم

3. من قادر به خرید چیزها هستم. می خواهم بدون ورشکستگی به

زندگی ام ادامه دهم

4. برای پیشرفت و تکمیل آن، برای خود برنامه دارم

5. اهداف مسیر ترقی ام در آینده واضح و روشن است

ب. در کار:

1. من به وضوح، مسئولیت های شغلی خود را درک می کنم

2. برای کارهایی که انجام می دهم، اولویتهایی تعیین می کنم

3. من برای جدول بندی و فهرست نمودن کارهایم توانایی دارم

4. اطمینان دارم که تجهیزات و منابع مورد نیاز برای انجام شغلم را در

اختیار دارم

5. اهدافم برای کار در شغلم روشن و واضح است

نحوه امتیاز دهی:

به هر يك از پاسخ های بله در قسمت الف يك امتياز تخصیص دهید و مجموع آن را ثبت کنید.

به هر يك از پاسخ های بله در قسمت ب يك امتياز تخصیص دهید و مجموع آن را ثبت کنید.

اولی امتیاز برنامه ریزی شخصی شماست، دومی امتیاز برنامه ریزی کاری شما.

تفسیر نتایج:

امتیاز 5 در اولی و دومی به ما میگوید که شخص يك برنامه ریز فعال است و شخصی که امتیاز پایین به دست می آورد يك برنامه ریز منفعل است. برای موفقیت در کار پیچیده امروزی و محیط سازمانی متلاطم، نیازمند يك نگرش فعالانه در برنامه ریزی هستیم. يك برنامه ریز فعال برای هدایت فعالیتها به جلوتر فکر می کند و روز به روز هدف گذاری می کند. يك برنامه ریز منفعل در مقابل موقعیت های اتفاق افتاده واکنش نشان می دهد و نتایجی را به دست می آورد که رضایت خاطر کمتری را از آنها دارد، نسبت به آنچه که می توانست باشد.

منبع: مقیمی، سید محمد، 1388، "سازمان و مدیریت: رویکردی

پژوهشی"، چاپ دوم، تهران، انتشارات ترمه.